



RAPORT PRIVIND EVALUAREA CUNOȘTIȚELOR MILITARILOR ÎN DOMENIUL INTEGRITĂȚII ȘI DREPTURILOR MILITARILOR



Realizat de
Buliga Angela

Introducere



Chestionarul a fost realizat de experții Centrului Pro Marshall din Republica Moldova, în cadrul Proiectului **”Cultivarea integrității și dreptății pentru consolidarea securității”**, în colaborare cu Ministerul Apărării al Republicii Moldova” și implementat cu susținerea Fundației Konrad Adenauer (KAS) în Republica Moldova.

Chestionarul a avut drept scop evaluarea calității instruirilor realizate de experți în domeniul integrității și drepturilor militarilor.

Chestionarul a fost aplicat unui eșantion de 100 de respondenți, militari în termen și prin contract din Armata Națională. Acesta a fost realizat în trei regiuni: Chișinău, Bălți și Cahul.

Notă de limitare a responsabilității:

Acest Chestionar reprezintă responsabilitatea exclusivă a Centrului Pro Marshall și nu reflectă în mod necesar punctul de vedere al reprezentanței Fundației Konrad Adenauer în Republica Moldova.

Întrebările din chestionar



Domeniul integrității

1. Unde raportați actele de corupție despre care cunoașteți?
2. Care sunt măsurile de integritate ? Enumerați
3. Cum înțelegeți influența necorespunzătoare?
4. Ce fel de tipuri de cadouri cunoașteți?
5. Cine este avertizorul de integritate?
6. Pe o scală de la 1 la 5, dați o apreciere instruirii
7. Pe o scală de la 1 la 5 dați o apreciere cât de utile sunt informațiile prezentate?
8. Ce v-a plăcut cel mai mult/ nu v-a plăcut cel mai mult?

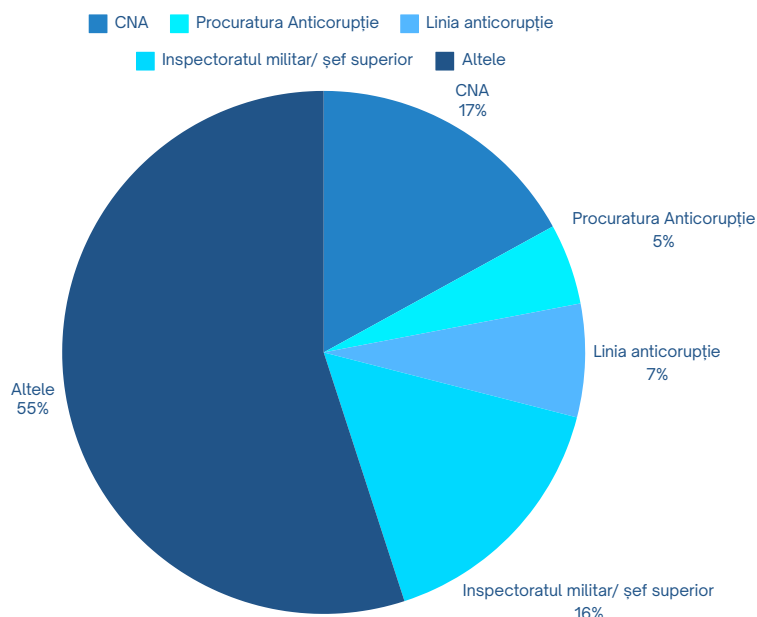
Domeniul drepturilor militarilor

1. Care sunt drepturile și obligațiunile militarilor? Enumerați
2. Cum înțelegeți tortura, tratamentele rele și degradante?
3. Ce este munca forțată?
4. Care sunt măsurile de protecție a militarilor în cazul unor ilegalități sau abuzuri?
5. Enumerați câteva legi care se referă la serviciul militar și de apărare a Patriei
6. Pe o scală de la 1 la 5, dați o apreciere instruirii
7. Cât de utile sunt informațiile prezentate?
8. Ce v-a plăcut cel mai mult/ nu v-a plăcut cel mai mult?

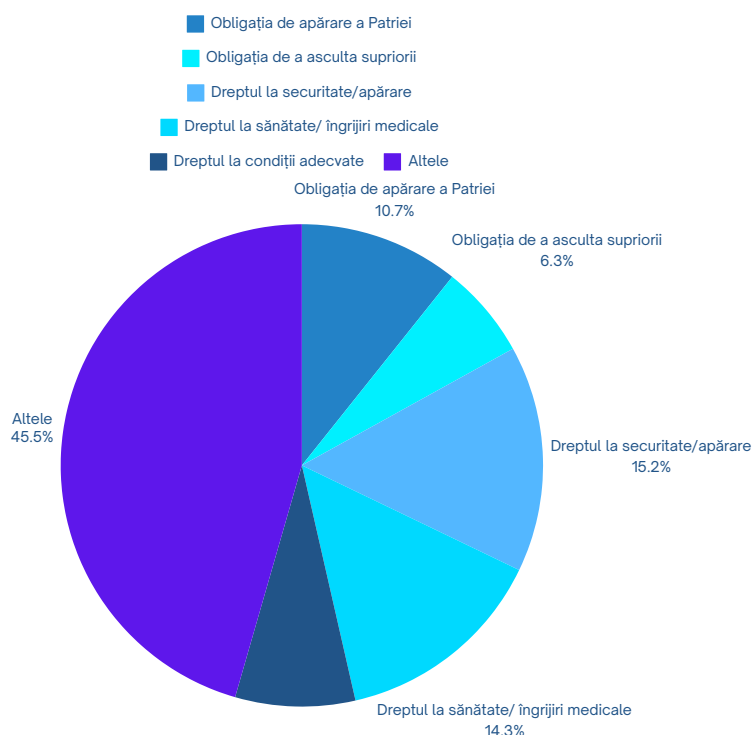
Întrebarea 1 Unde raportați actele de corupție despre care cunoașteți?

În 55% din cazuri răspunsurile au fost variate:

- reclamație pe numele ministrului apărării
- ANI
- De afișat pe panoul de informare al instituției
- Autoritățile locale
- La poliție
- Juristul unității
- Declararea în Registru
- Nu cunosc despre cazurile date
- Poliția rutieră
- Nu raportez la nimeni
- SPIA,
- Crime Moldova



Întrebarea 1 Care sunt drepturile și obligațiunile militarilor?



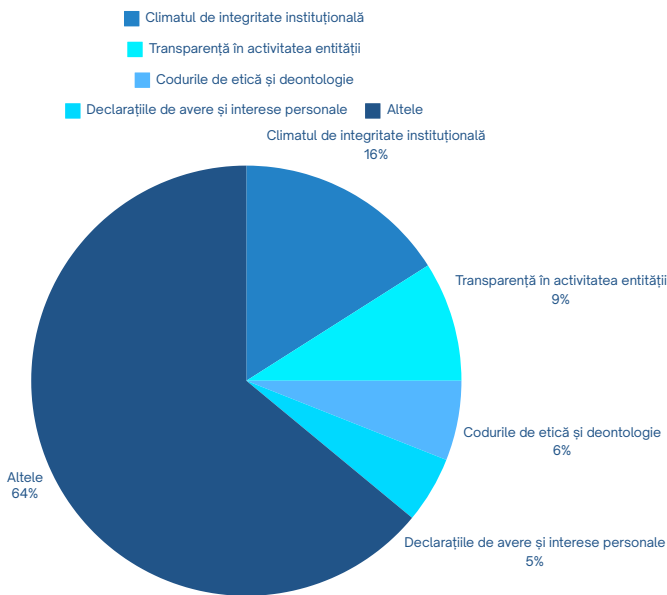
Opiniile respondenților la întrebare au fost:

- Dreptul la libertate, securitate, proprietate
- Drepturi: avansarea în funcție, participarea la diferite deplasări, asigurare salarială și medicală
- Dreptul la libertate, dreptul la învățătură
- Dreptul la asigurare financiară, protecție juridică, îndemnizații, compensații
- Spațiu locativ temporar, alimentație, prânz gratuit
- Drepturi: la apărare, libertatea conștiinței, concediu, salariu, încadrare, eliberare, la odihnă, medicină; Obligațiuni: respectarea legilor, jurământul militar, disciplina militară
- Dreptul la egalitate
- Obligațiuni - să servească cu demnitate țării, să apere independența, integritatea teritorială și suveranitatea țării, să nu divulge secretul de stat, să aibă grijă de sănătatea și igiena personală; drepturi - la expunerea părerii, la concediul anual;
- Dreptul la sănătate, la locuință (dacă nu, atunci la îndemnizație), la apărare, la încadrarea în serviciul militar, la învățătură, la odihnă, la asigurare militară, la transport
- Drepturile și obligațiunile militare sunt în conformitate cu regulamentele militare și codul muncii, punctualitate și ordonanță, etică și respect;
- Militarii nu au drepturi.

Întrebarea 2 Care sunt măsurile de integritate? Enumerați

În 64% au fost răspunsuri variate:

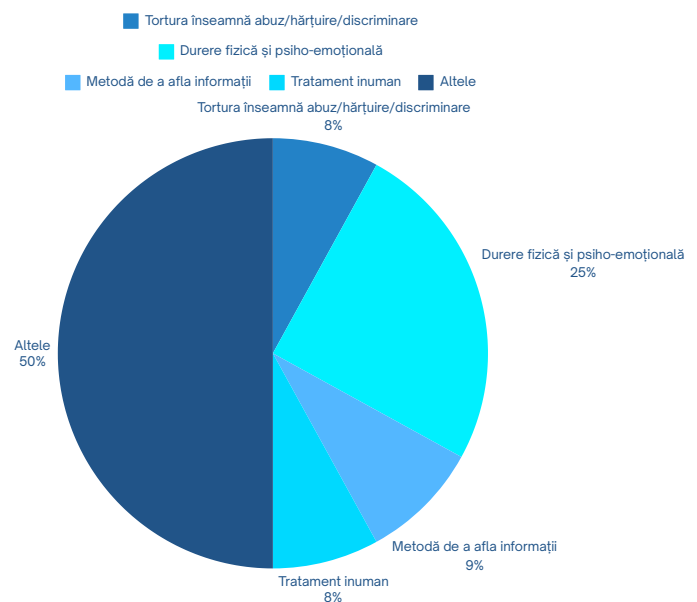
- Creșterea încrederii subalternilor
- Încurajarea denunțării manifestărilor de corupție
- Provocări, teste
- Monitorizarea comportamentului funcționarilor publici
- Prevenire, Informare, Raportare, Instruire
- Evitare, Prevenire
- Profilaxia cazurilor de corupție
- Restricții în ierarhie
- Să fii cinstit, să nu dai mită, să nu iei mită
- Sancționarea/ sancțiuni disciplinare
- Coduri de etică, declararea averilor
- Atenție, precauție
- Respectarea legislației, crearea condițiilor de bună funcționare
- De a nu fi implicat în acte de corupție
- Răspunderea proprie de către fiecare cetățean al RM
- Tecurizarea informației personale
- Atunci când persoana sau mai multe persoane influențează în scopul lor
- Teste de integritate, declarații de bunuri și bani
- Nu luați vziatkă, dacă cineva oferă - raportați
- Frica
- Trebuie de luat radare



Întrebarea 2 Cum înțelegeți tortura, tratamentele rele și degradante

În 50 % din cazuri, răspunsurile au fost:

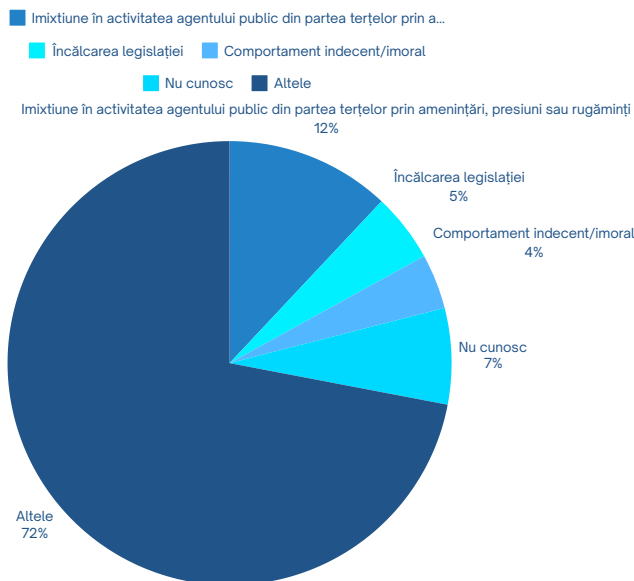
- Tortura este demult interzisă de lege, pentru aceasta este pedeapsă aspră
- Măsurile sunt prin dosare penale
- Tehnica securității Să aibă grijă de sine și să-i ajute pe alții
- Înjosirea permanentă a camarazilor. Tratamente necesare nu se aplică din diferite cauze
- Măsuri de protecție conform CP
- Orice acțiune de constrângere
- Acțiune săvârșită intenționat unei persoane
- Taierea salariului
- Înjosirea persoanei și impunerea forțată la executarea unor sarcini
- Tratament inuman față de militari sau persoana fizică (civilă). Protecție împotriva torturii ar fi cunoașterea legilor.
- Tortura este atunci când este aplicată forța fizică la militari în termen. Măsuri de protecție nu sunt
- Tortura sunt acțiuni inumane care afectează integritatea unei persoane
- Tratamente rele sunt atunci când nu au cu ce trata, atunci când starea este gravă (este des)
- Tortura este impunerea asupra unei persoane fără a i se respecta drepturile aplicarea de pedepse militarilor, pierderea gradului militar



Întrebarea 3 Cum înțelegeți influența necorespunzătoare?

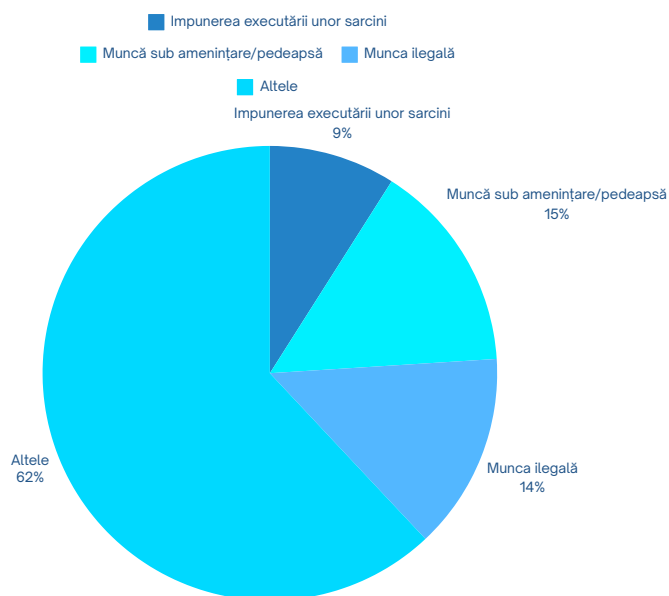
În 72% au fost răspunsuri variate:

- Forțarea / Impunerea executării acțiunilor care nu sunt conform obligațiilor funcționale
- Impunerea exercitării obligațiilor prin indicații sau influența superiorilor sau persoanelor cu statut mai înal
- Influența unei persoane asupra altei persoane prin diferite acte de corupție
- Acțiuni de încălcare a demnității persoanelor
- Oferirea de mită sau beneficii în schimbul favorurilor
- Nu își îndeplinește funcțiile corespunzătoare
- Impunerea de altă persoană la gesturi de corupție
- Când ai putere de a influența o persoană cu rang mai mic în scopul său
- Influența asupra unui cetățean de către persoane cu influență mai mare
- Când provoacă să ia corupție
- Influență care provoacă pe o persoană să facă ceea ce nu dorește
- Cei care au văzut ceva, cei care au luat mită și nu o declară
- Manipulare și dezinformare
- Utilizarea tacticii ilegale pentru a manipula o persoană
- Folosirea tacticii de a manipula o persoană
- Prietenia întâmplătoare cu rugăminți silite
- Vrea să dea mită



Întrebarea 3 Ce este munca forțată?

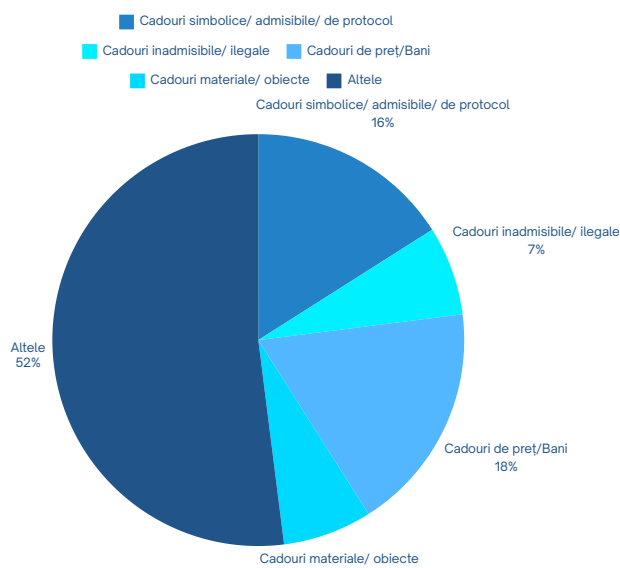
- Munca forțată este atunci când lucrezi din greu fără a fi remunerat cu ceva (ca la armată zi de zi)
- Munca forțată este tipul de muncă unde un om anumit să lucreze fără odihnă sau până omul moare
- Executarea unor indicații / ordine ce nu intră în obligațiunile militarului contrar voinței lui
- Serviciul care durează mai mult de 24 de ore
- Munca neplătită, în detrimentul persoanei care muncește, aceasta fiind lipsită de drepturi sau protecție
- Impunerea de a face lucruri neplăcute, neligitime, nerespectarea drepturilor conform codului muncii
- Lucrări care nu au legătură cu milităria
- Lucrul neregulamentar, înafara orelor
- Munca forțată este încălcarea drepturilor omului (militarului) impus sub amenințare, sau fără să-și dea acordul
- Impunerea la lucru fără odihnă
- Sarcini neîntemeiate sub formă de pedeapsă



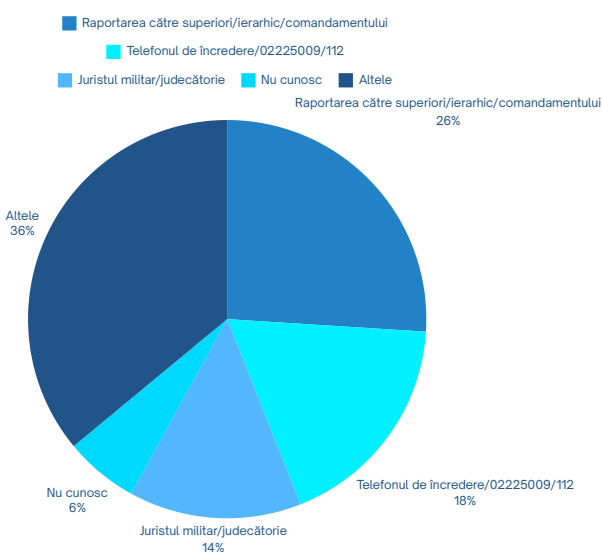
Întrebarea 4 Ce fel de tipuri de cadouri cunoașteți?

Opiniile respondenților la întrebare au fost:

- Favoritism reciproc
- Vinuri scumpe sau de colecții
- Loturi de pământ sau case
- Cadouri de sărbători sau ocazii speciale
- Cadouri personale sau colective de valoare mica / medie / mare)
- Ceas, tablouri și alte bunuri în valoare de la 1000 de lei și mai sus
- Cadouri simple, dulciuri, suvenire
- Cadourile se dăruiesc înafara timpului de lucru și fără interes de serviciu
- Cadouri benevole, simple, fără oarecare motiv
- Cadouri universale
- Lucrurile care sunt cadonate cu prețul de la 50 lei și mai sus
- Nu am văzut cadouri, favoritism reciproc
- Flori, cutie de dulciuri
- Cadouri în colectiv la nuntă onomastică,
- Opere de artă, Cadouri la aniversare,
- Declarate, nedeclarate
- Favoruri, cognac
- Cadou din suflet, sau cadou care dau pur și simplu la număr
- Bijuterii, tehnică, imobil
- Cadou de merit / apreciere, declarate, de stimulare
- Bijuterii, tehnică, mijloace de transport
- Cadouri sub formă de serviciu
- Bijuterii, aur, foi de odihnă,



Întrebarea 4 Care sunt măsurile de protecție a militarilor de abuzuri?

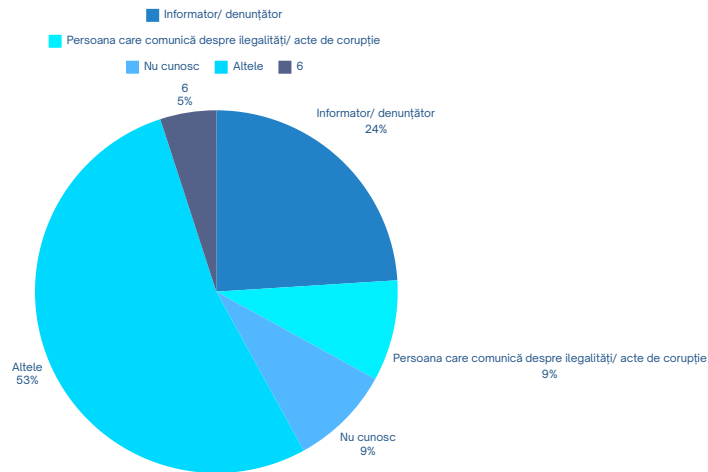


- Asistență juridică calificată, training-uri la tematica dreptului uman / a muncii, crearea unui mediu social sănătos, pedepsirea încălcărilor
- Retrogradare, anchetă disciplinară, destituirea din funcție
- Plângeri la psiholog
- Controlurile individuale, de luat în evidență cazurile ilegale sau abuzuri.
- Plângeri la rude, nași, cumătri ca să poată să te protejeze, altfel nu obții dreptatea
- Apelarea la structurile IMMA,
- Linia fiebinte, dar nu se hotărăște nimic apoi te pedepsesc pentru că ai sunat și te-ai jăluit
- Se pedepsește adesea fără a se înțelege, se dau 5 servicii peste rând, dar mai grav se face muștrare sau zile de arest
- Depunerea unei plângeri la nivel internațional
- Cunoașterea legilor și drepturilor sale (nici una) dar ar trebui să fie deschis dosar penal pentru așa cazuri
- Răspundere disciplinară sancțiuni disciplinare
- Se introduc măsuri disciplinare adecvate și sancțiuni în urma gravității sau abuzului
- Asistență psihologică, lucrul asupra prevenției, aplicarea sancțiunilor,

Întrebarea 5 Cine este avertizorul de integritate?

Alte opinii ale respondenților la întrebare au fost:

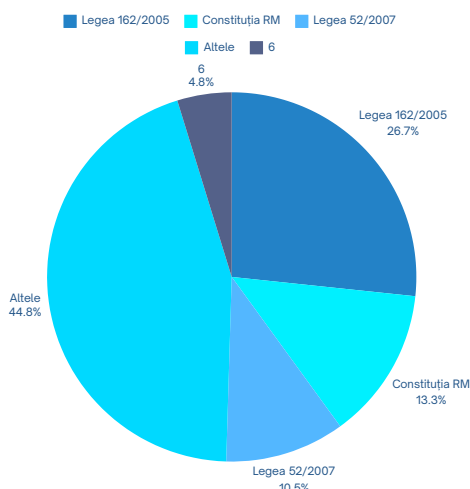
- Persoana care dezvăluie activități ilegale, imorale sau neetice care au loc în cadrul unei organizații sau instituții
- Fiecare militar care raportează o neregulă
- Persoane care informează structurile de stat, publicul despre acțiunile ilegale, acte de corupție
- Agent public care comite faptă de corupție
- Persoane care participă la corupție
- Structuri abilitate de integritate
- Persoană împuternicită privind depistarea cazurilor de încălcări a actelor de corupție
- Persoana cu funcție corespunzătoare ce combate încălcarile altor persoane
- Agentul care are obligația de a denunța faptele sau intențiile care urmează a fi făcute ce duc la corupție
- Persoana care nu tolerează acte de corupție și declară despre cele văzute
- CNA
- Confidențialitate și anonim, protejarea interesului public, dezvăluirea informației
- Vede corupția
- Colegii



Întrebarea 5 Enumerați câteva legi care se referă la serviciul militar și de apărare a Patriei

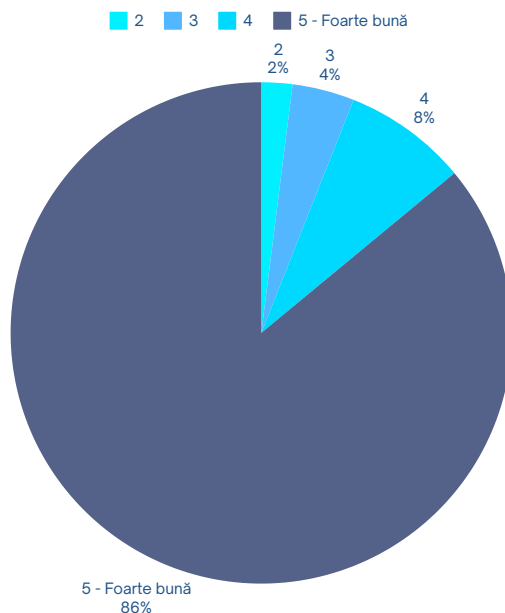
Alte opinii ale respondenților sunt:

- Asigurarea legalității, nr.121
- Apărare a Patriei
- Apărare a bunurilor materiale ale armatei să respecte superiorii și comandanții, să cunoască obligațiile de serviciu și să le respecte
- Legea 154, CP, CM, CC, L 985, regulamente militare
- Interzicerea muncii forțate, dreptul la libertate
- Codul muncii, Codul civil, L. 154, obligațiuni militare
- Codul muncii, Legea cu privire la statutul militar
- HG 941/2006, legea 1245/2002
- Art. 8 CEDO Dreptul internațional umanitar Legea 254 ghidul carierei militare
- Regulamentele militare, legea cu privire la răspunderea materială a militarilor
- Legea cu privire la modul de îndeplinire a serviciului militar, de apărare a Patriei,
- L cu privire la apărarea Patriei
- Legea 1544 / 1993 asigurarea cu pensii, regulamentul disciplinei legea 245 / 2008 cu privire la regimul secret
- HG 941/2006, Legea 1245/2002
- Art. 40, 41, 42, 43
- Art.5 CEDO
- Legea nr.1107, Legea nr. 154, Legea nr. 75,
- Codul muncii, Legea nr.75, Art. 8 CEDO
- Legea cu privire la locuințele de serviciu nr 75 Legea cu privire la regulamente militare Codul muncii Cod contravențional



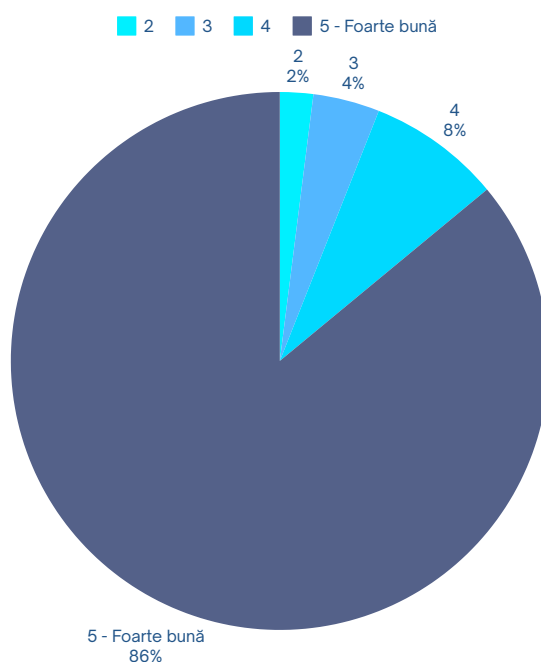
Întrebarea 6

Pe o scală de la 1 la 5 dați o apreciere instruirii



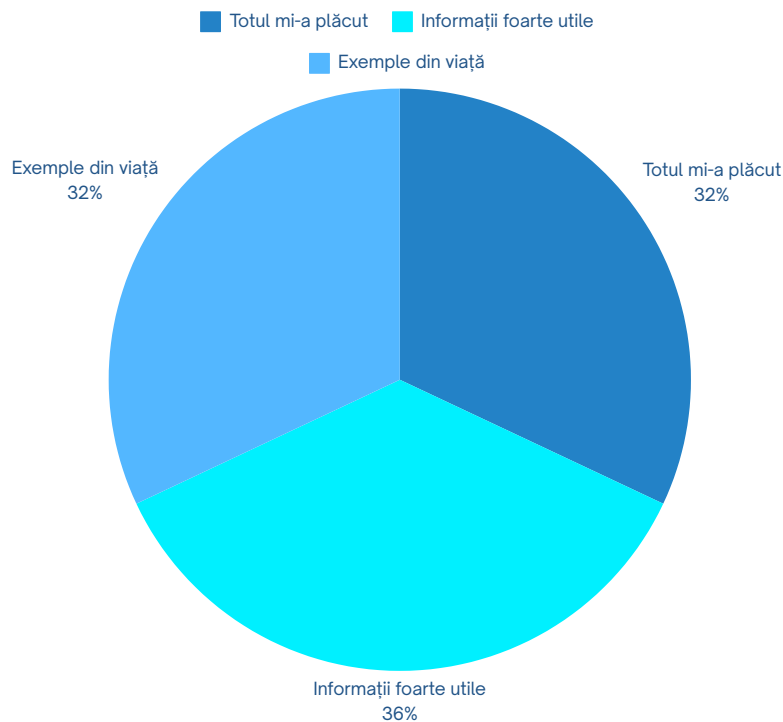
Întrebarea 7

Pe o scală de la 1 la 5 evaluați cât de utile au fost informațiile



Întrebarea 8

Ce V-a plăcut / ce nu V-a plăcut în instruire?



Opiniile respondenților la întrebare au fost:

- Modul simplu de explicație și colegialitate
- Toată informația a fost redată clar și înțeleasă
- Informații foarte utile, asemenea ședințe se desfășoară foarte rar
- Mi-a plăcut ca mai există lume care se luptă cu corupția
- Modul interactiv, exemplificare din viață
- Foarte mult s-a vorbit despre declararea bunurilor și banilor dar puțin timp cum de efectuat corect aceste acțiuni
- Informația a fost predată metodic corect, explicit, utilă
- Multe momente interesante pe care le pot folosi în activitatea mea de serviciu
- Modul de desfășurare a ședinței
- Mi-a plăcut modul de promovare a ședinței cu prezentarea multor exemple
- Explicarea detaliată a mecanismului și care sunt consecințele acestuia
- Modul și forma desfășurării ședinței, puține slide-uri
- Diferite situații, întâmplări din viața reală
- O nouă informație care mă va ajuta pe viitor, noi metode de informare
- Măsurile de integritate

Recomandări:

În urma analizei rezultatelor chestionarelor aplicate militarilor în termen și prin contract intervenim cu următoarele recomandări:

- Elaborarea și aplicarea unor programe de instruire pentru adulți prin diversificarea metodelor de învățare. Formarea unor formatori specializați pe domeniile drepturile militarilor și integritatea personală și profesională în cadrul Forțelor Armate. Implementarea unor sisteme de evaluare periodică a cunoștințelor dobândite în urma instruirii, pentru a identifica lacunele și a ajusta programele în consecință.
- Acces la resurse informaționale prin crearea și dotarea bibliotecilor militare cu materiale de specialitate, inclusiv cărți, articole, ghiduri și baze de date online, referitoare la integritate, drepturi militare și etică profesională. Platforme online: Crearea unor platforme online de învățare, accesibile de pe orice dispozitiv, care să ofere materiale de instruire interactive, forumuri de discuții și instrumente de autoevaluare.
- Promovarea culturii integrității prin elaborarea și promovarea unor coduri de etică clare și concise, care să reflecte valorile și principiile fundamentale ale profesiei militare. Organizarea de campanii de comunicare interne și externe pentru a promova importanța integrității și a respectării drepturilor omului în cadrul forțelor armate.
- Dezvoltarea unor parteneriate durabile cu societatea civilă în vederea deschiderii dialogului și colaborării pentru diversificarea abordărilor din sectorul de apărare. Aplicarea în colaborare cu societatea civilă la diverse proiecte internaționale de dezvoltare și schimb de experiență.
- Dezvoltarea parteneriatelor cu mediul academic în vederea atragerii specialiștilor înalt calificați din diverse domenii și angajării acestora în rândul Ministerului Apărării. Organizarea în colaborare cu mediul academic a unor evenimente pe subiecte de interes comun și participarea la elaborarea diverselor cercetări și conferințe științifice.



CONTACTE:

www.promarshall.md

promarshall@europe.com

